

## 西宮市教育委員会規則第18号

### 西宮市立学校の教育職員の業務量の適切な管理に関する措置等を定める規則

#### (目的)

第1条 この規則は公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法（昭和46年法律第77号。以下「法」という。）第7条第1項の規定に基づき文部科学大臣が定めた公立学校の教育職員の業務量の適切な管理その他教育職員の健康及び福祉の確保を図るために講ずべき措置に関する指針（令和2年文部科学省告示第1号。以下「指針」という。）を踏まえ、教育職員が所定の勤務時間及びそれ以外の時間について行う業務量の適切な管理その他教育職員の健康及び福祉の確保を図るために西宮市教育委員会（以下「教育委員会」という。）が講ずる措置について必要な事項を定めることにより、学校教育の水準の維持向上に資することを目的とする。

#### (定義)

第2条 この規則において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 学校 西宮市立の幼稚園、小学校、中学校、義務教育学校、高等学校及び特別支援学校をいう。
- (2) 教育職員 学校に勤務する法第2条第2項に規定する教育職員をいう。
- (3) 所定の勤務時間 県費負担教育職員については、職員の勤務時間、休暇等に関する条例（平成6年兵庫県条例第43号）第12条に規定する休日及び同条例第13条第1項に規定する代休日（同項の規定により勤務を命ぜられた休日を除く。）以外の日における同条例第10条に、市費負担教育職員については、西宮市職員の勤務時間その他の勤務条件に関する条例（昭和32年西宮市条例第27号。以下「条例」という。）第6条に規定する休日（同条第1項ただし書の規定により勤務を命ぜられた休日を除く。）及び西宮市職員の勤務時間その他の勤務条件に関する条例施行規則（昭和32年西宮市規則第29号）第5条に規定する代休以外の日における条例第2条及び第2条の2に規定する正規の勤務時間をいう。
- (4) 在校等時間 指針第3(1)の規定に基づき算定する教育職員が学校教育活動に関する業務を行う時間として外形的に把握することができる時間をいう。

#### (教育職員の業務量の適切な管理等)

第3条 教育委員会は、教育職員の在校等時間から所定の勤務時間を除いた時間を次の各号に掲げる時間の範囲内とするため、教育職員の業務量の適切な

管理に努めるものとする。

(1) 1月につき45時間

(2) 当該年度につき360時間

2 前項の規定にかかわらず、教育委員会は、児童生徒等に係る通常予見することのできない業務量の大幅な増加等に伴い、教育職員が一時的又は突発的に所定の勤務時間外に業務を行うことが必要な場合においては、教育職員の在校等時間から所定の勤務時間を除いた時間を次の各号に掲げる時間及び月数の範囲内とするため、教育職員の業務量の適切な管理に努めるものとする。

(1) 1月につき100時間未満

(2) 当該年度につき720時間

(3) 当該年度のうち1月につき45時間を超える月数が6月

(4) 1月ごとに区分した各期間に当該各期間の直前の1月、2月、3月、4月及び5月の期間を加えたそれぞれの期間において1月当たりの平均時間につき80時間

第4条 前条に定めるもののほか、教育職員の業務量の適切な管理その他教育職員の健康及び福祉の確保を図るために必要な事項については、教育委員会が別に定める。

付 則

この規則は、令和2年4月1日から施行する。