

令和6年4月1日  
(2024年)

西宮市男女共同参画プランの数値目標の更新について

西宮市男女共同参画プラン（DV対策基本計画及び女性活躍推進計画含む。）について、以下のとおり数値目標を更新いたします。

ページ	更新前	更新後
5	5.数値目標 「4.市職員の男性の育児休業取得比率」  <b>13%</b>	5.数値目標 「4.市職員の男性の育児休業取得比率」  <b>1週間以上の取得率85%</b> <b>（教育委員会、消防局、上下水道局、 中央病院においては50%）</b>

更新する理由

男性職員の育児休業取得率の政府目標が引き上げられたことに伴い、西宮市特定事業主行動計画（後期計画）の目標値が改定されたため。