

# 女性活躍推進法に基づく具体的な取組状況

## 管理職員に占める女性職員の割合の向上

本市における女性の管理職員の割合については、下表のとおりとなっております。

※内閣府調査「市町男女共同参画施策推進状況調査」より

職位	令和4年度				令和5年度			
	男性	女性	計	うち女性割合	男性	女性	計	うち女性割合
局長級	22人	0人	22人	0%	21人	0人	22人	0%
部長級	85人	10人	95人	11.8%	83人	11人	94人	11.7%
課長級	214人	41人	255人	16.1%	215人	40人	255人	15.7%
合計	321人	51人	372人	13.7%	319人	51人	370人	13.8%
(割合)	86.3%	13.7%			86.2%	13.8%		

## 育児休業取得率の割合の向上

本市における育児休業の取得状況については、下表のとおりとなっております。

	令和4年度					
	男性			女性		
	取得可能な職員数	取得者数	取得率	取得可能な職員数	取得者数	取得率
西宮市	109人	36人	33.03%	57人	57人	100.00%

	令和5年度					
	男性			女性		
	取得可能な職員数	取得者数	取得率	取得可能な職員数	取得者数	取得率
西宮市	123人	72人	58.54%	54人	54人	100.00%

## 出産補助休暇取得率の割合の向上

本市における男性職員の出産補助休暇の取得状況については、下表のとおりとなっております。

	令和4年度			令和5年度		
	取得可能な職員数	取得者数	取得率	取得可能な職員数	取得者数	取得率
西宮市	109人	96人	88.07%	123人	115人	93.50%

## 男性職員の育児のための休暇取得率の割合の向上

本市における男性職員の育児のための休暇の取得状況については、下表のとおりとなっております。

	令和4年度			令和5年度		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	109人	59人	54.13%	123人	78人	63.41%