

番号	タイトル	所要 時間 (分)	カテゴリー	内容	字幕	副音声	解説書
7	私たちと人権 -職業編-	29 VHS	職場問題	職場の一人ひとりの人権意識を高めていけば、明るく楽しい職場になる。そのためにはどうすればよいかいろいろな角度から問題提起をする。	なし	なし	なし
12	職場のなかの人権感覚	19 VHS	職場問題	職場のなかで差別につながるものの見方、考え方をしていないか具体例で考えさせ明るい職場を目指す。	なし	なし	なし
26	二つめの門 -一枚の調書から-	43 VHS	職場問題	入社時の『社内紙』を通して人権を考えます。 企業内研修にご利用ください。	なし	なし	なし
66	セクハラがなくなる話し方・接し方	30 VHS	職場問題 (セクハラ問題)	セクハラ背景にあるコミュニケーション・ギャップを克服し、「イエス」「ノー」を自然に言える人間関係を、自己表現のための考え方＝アサーションを基に解説。	なし	なし	なし
85	パワー・ハラスメント --- 働きやすい職場づくりを目指して(企業部)	20 VHS	職場問題 (パワハラ問題)	パワハラを生まない職場づくりを進めるためには、管理者は自分の日頃からの言動をセルフチェックする必要がある。パワハラとセクハラの違いから、部下のタイプ別の対処法までをドラマ仕立てで解説。	なし	なし	なし
98	セクシャル・ハラスメント --- ～しないさせない 許さない～	24 VHS	職場問題 (セクハラ問題)	セクハラの内容はますます多様化し、男女を問わず誰もが被害者にも、加害者にもなっているという深刻な事態が聞かれる。ドラマ部分で問題提起をし、ナレーションとともに振り返り、どこに問題があるかを検証していく構成になっている。	○	なし	なし

133	メンタルヘルスと人権 --- ~あなたの心の声を聞いていますか~	30 DVD	職場問題 (メンタルヘルス)	メンタルヘルス（心の健康）ケアの重要性を気づかせてくれる作品。活き活きと働ける職場づくりを実現するためのセルフケアと職場のラインケア、また家族の関わり方を考えさせるきっかけとなります。	なし	なし	○
141	どうして、そんなこと聞くの --- ~公正な採用選考のために~	27 DVD	職場問題	人事部に配置された大島は新入社員の採用資料 エントリーシートに「スリーサイズ」「血液型」など不適切な項目があることに気づいた。実際の面接でも不適切な質問が、うっかりと行われている実態もあり、大島は部下の智子とともに、上司の谷を加え模擬面接を実施することで、公正な採用選考の重要性を上司に訴えます。	なし	なし	なし
143	今、地域社会と職場の人権は！	36 DVD	職場問題 人権一般	大学時代の同級生である商社会社部長の茂木と不動産会社営業部長の守山は、それぞれの会社が抱えている課題（認知症の親を看護しながら勤務する部下、子育てで同僚に迷惑をかけてしまう女性社員、部下のセクハラ行為や同僚を「同和地区出身者だ」と知らせる卑劣なメール配信）に向き合う中で、ともに力を合わせて、差別のない働きやすい職場と明るい社会を築いていこうする。	○	なし	なし
150	活かそう！職場のダイバーシティ --- ~一人ひとりがいきいきと働くために~	25 DVD	職場問題	ダイバーシティ（多様性・異質性）という言葉をご存知ですか？従業員の違いを強みに変える組織のあり方が、今求められています。全社員向けの内容となっています。	なし	なし	なし

165	企業活動に人権的視点を、CSRで会社が変わる・社会が変わる (199番も同じ作品)	103 DVD	職場問題	<p>経済産業省中小企業庁の委託事業として、CSRや人権課題に関する企業の取組を啓発推進することを目的に作成され、それらに積極的に取り組まれている企業の実践事例を、分かりやすくまとめたものです。障がい者雇用、高齢者雇用、ワーク・ライフ・バランス、継続的な震災復興支援、人権に関する社会貢献の事例が収録されています。</p> <p>また、専門家による各辞令の取組みのポイントやCSRと人権課題に関する解説も収録されています。</p>	○	○	○
185	考えよう！ハラスメント --- セクシャルハラスメント	18 DVD	職場問題 (セクハラ問題)	<p>「セクシャルハラスメント」が流行語大賞を受賞したのは30年近くも前の1989年のことでした。でも、セクハラに関するトラブルや相談は一向に減りません。職場でセクハラを受けたことのある女性は3人に1人。しかもそのうち60%の人が、がまんをして特に何もしなかったと泣き寝入りをしています。なぜセクハラが起きるのか、そのようにすればなくせるのかを今一度しっかりと考えてみるのが大切です。</p>	○	なし	なし
186	考えよう！ハラスメント --- パワハラを学ぶ	20 DVD	職場問題 (パワハラ問題)	<p>働く人の3人に1人がパワハラを受けたことがあるという実態が明らかになりました。全国の労働局に寄せられるパワハラ相談も7万件を超えて毎年増え続けています。「パワハラを学ぶ」では、パワハラ被害や同僚から相談を受けた時の対応、相手のモチベーションをアップさせる指導法等について、イラストやデータを盛り込んで解説しています。</p>	○	なし	なし
187	考えよう！ハラスメント --- メンタルヘルス	21 DVD	職場問題 (メンタルヘルス)	<p>多様な働き方が進む中で、ハラスメントや長時間労働などのストレスによってメンタルヘルス不調になる人が増えています。うつ病などで苦しんでいる人も100万人を超えているといわれています。「メンタルヘルス」では、セルフケアを中心に、ラインケア、ストレスの基礎知識、ストレスコーピング、職場のメンタルヘルス対策等について、イラストやデータを盛り込んで解説しています。</p>	○	なし	なし

197	企業と人権～職場から作る人権尊重社会～ (198番と同じ作品)	40 DVD	職場問題	近年、ハラスメントをはじめLGBTや外国人に対する差別に関わる問題が注目を集めています。こうした「人権問題」への対応は、時として企業の価値に大きく関わります。このDVDでは、研修で活用しやすいよう、実際の取り組みを紹介しながらドラマを交えて人権的視点の取り入れ方やポイントを解説しています。	○	○	○
198	企業と人権～職場から作る人権尊重社会～ (197番と同じ作品)	40 DVD	職場問題	近年、ハラスメントをはじめLGBTや外国人に対する差別に関わる問題が注目を集めています。こうした「人権問題」への対応は、時として企業の価値に大きく関わります。このDVDでは、研修で活用しやすいよう、実際の取り組みを紹介しながらドラマを交えて人権的視点の取り入れ方やポイントを解説しています。	○	○	○
199	企業活動に人権的視点を、CSRで会社が変わる・社会が変わる (165番と同じ作品)	103 DVD	職場問題	「企業の社会的責任と人権」セミナーに登壇した企業の実践事例の中から、企業にとって関心の高いテーマに関する5つの事例と専門家による解説を映像で紹介しています。①障がい者雇用 ②高齢者雇用 ③ワークライフバランス ④震災復興支援 ⑤人権に関する社会貢献	○	○	○