

選定評価基準

| 審査項目 | 審査項目（細目） | 評価事項 | 評価 | | | | | 配点 | |
|--------------|----------------------------------|--|------------|------|---------------|-------|----------------|----|----|
| | | | A | B | C | D | E | | |
| 法人の経営の安定性 | 法人の財務状況 | 自己資本比率及び流動比率等の財務状況 | 極めて高い水準にある | | 標準的な水準を満たしている | | 標準的な水準を満たしていない | 5 | 10 |
| | 従業員の定着性 | 従業員の定着状況 | 極めて高い水準にある | | 標準的な水準を満たしている | | 標準的な水準を満たしていない | 5 | |
| 法人内の個人情報保護体制 | 法人内の個人情報保護体制 | 法人内における個人情報保護方針、マニュアルの有無・内容、その他の取組の内容等 | 極めて高い水準にある | | 標準的な水準を満たしている | | 標準的な水準を満たしていない | 5 | 5 |
| 受託にあたっての基本方針 | 受託にあたっての基本方針 | 事業趣旨と目的の理解度 | 極めて高い | 高い | 普通 | やや低い | 低い | 10 | 20 |
| | | 事業実施に向けた意欲 | 極めて高い | 高い | 普通 | やや低い | 低い | 10 | |
| 設置に向けた工程管理 | 事務所の設置計画 | 事務所の設置場所及び稼働までの予定の的確性 | 極めて的確 | | 普通 | | 不十分 | 5 | 10 |
| | 従事者の配置計画 | 従事者の確保方法及び予定の的確性 | 極めて的確 | | 普通 | | 不十分 | 5 | |
| 業務推進体制 | 人員体制 | 配置人員数、勤務形態、常勤換算数の配分の合理性 | 極めて高い | 高い | 普通 | やや不十分 | 不十分 | 5 | 25 |
| | 配置予定者 | 配置予定者の関連業務の経験年数（平均） | 10年以上 | 7年以上 | 5年以上 | 3年以上 | 3年未満 | 5 | |
| | | 配置予定者の的確性 | 極めて的確 | 的確 | 普通 | やや不十分 | 不十分 | 10 | |
| | 人員欠員となった場合の対処法 | 欠員となった場合の対処の的確性 | 極めて的確 | | 普通 | | 不十分 | 5 | |
| 業務の実施計画 | 地域の医療・介護サービス資源の把握に関する業務の実施計画 | 地域の医療・介護サービス資源の把握に関する業務の実施計画の的確性 | 極めて的確 | 的確 | 普通 | やや不十分 | 不十分 | 5 | 30 |
| | 在宅医療・介護連携に関する相談支援に関する業務の実施計画 | 在宅医療・介護連携に関する相談支援に関する業務の実施計画の的確性 | 極めて的確 | 的確 | 普通 | やや不十分 | 不十分 | 5 | |
| | 切れ目のない在宅医療と介護の提供体制の構築に関する業務の実施計画 | 切れ目のない在宅医療と介護の提供体制の構築に関する業務の実施計画の的確性 | 極めて的確 | 的確 | 普通 | やや不十分 | 不十分 | 5 | |
| | 医療・介護関係者の情報共有支援に関する業務の実施計画 | 医療・介護関係者の情報共有支援に関する業務の実施計画の的確性 | 極めて的確 | 的確 | 普通 | やや不十分 | 不十分 | 5 | |
| | 医療・介護関係者の研修に関する業務の実施計画 | 医療・介護関係者の研修に関する業務の実施計画の的確性 | 極めて的確 | 的確 | 普通 | やや不十分 | 不十分 | 5 | |
| | 地域住民への普及啓発に関する業務の実施計画 | 地域住民への普及啓発に関する業務の実施計画の的確性 | 極めて的確 | 的確 | 普通 | やや不十分 | 不十分 | 5 | |